



«ДОРОЖНАЯ КАРТА» ВНЕДРЕНИЯ ЕДИНОЙ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОУ

вебинар для специалистов ИМЦ

Миусов Владислав Александрович, специалист по учебно-методической работе Центра развития наставничества СПб АППО



**РЕАЛИЗАЦИЯ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»
ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ
НАСТАВНИЧЕСТВА
(2020-2024 гг.)**



Ученик-ученик



Учитель-учитель



Студент-ученик



Работодатель-
ученик



Работодатель-
студент

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ



Распоряжение Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019 года

- Методология (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.
- Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.

В рамках федеральных проектов национального проекта «Образование»:

- «Современная школа»,
- «Успех каждого ребенка»,
- «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»,

Письмо Министерства просвещения РФ от 23.01.2020 N МР-42/б2

«О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»)

Распоряжение Комитета по образованию № 1457-р от 27.07.2020 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»



1. Создание на базе СПб АППО регионального центра развития наставничества.
2. Утверждение плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению методологии (целевой модели) наставничества в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга, на 2020-2024 годы.
3. Администрациям районов Санкт-Петербурга:
 - Назначить лицо, ответственное за координацию мероприятий по реализации дорожной карты по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, от администраций районов Санкт-Петербурга.
 - Обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении администраций районов.
 - Обеспечить взаимодействие государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, с Центром развития наставничества.
 - Обеспечить информирование общественности о внедрении методологии (целевой модели) наставничества.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

- Создание списка участников пилотного проекта (ОО); создание списка кураторов данного направления от ОО.
- Информационно-просветительские вебинары для специалистов ИМЦ административных районов Санкт-Петербурга и педагогической общественности; для руководителей и кураторов пилотных ОО.
- Серия обучающих семинаров для кураторов пилотных ГОУ.
- Разработка локальных нормативных актов по внедрению целевой модели наставничества в ГОУ.
 - Разработка и утверждение типового положения о программе наставничества в ГОУ.
 - Разработка типовой формы программы наставничества и методики ее формирования в ГОУ.
- Разработка и реализация программы ДПО (36 ч) для кураторов ОО - участников пилотного проекта.
- Разработка и реализация комплекса мер, направленных на привлечение к реализации программ наставничества предприятий и организаций Санкт-Петербурга.
- Разработка методики проведения мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества.

На уровне ОО – участников пилотного проекта:

- Принятие пакета локальных актов проекта внедрения наставничества.
- Просветительские акции для обучающихся, их родителей, педагогов, партнеров.
- Формирование баз наставников и наставляемых с учетом выявленных запросов наставляемых.
- Ревизия партнерских сетей ГОУ пилотного проекта.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

- Проведение конкурса лучших практик наставничества (сентябрь-октябрь 2021 г.).
- Создание банка эффективных практик ГОУ - участников пилотного проекта (октябрь 2021 г.).
- Организация информирования общественности о реализации методологии (целевой модели) наставничества в ГОУ – постоянно.
- Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества – ежегодно (май, ноябрь).
- Городская конференция по итогам пилотного проекта (ноябрь 2021 г.).

На уровне всех ОО: - **ПОДГОТОВКА НОВОГО ЭТАПА – с сентября 2021 г.**

- Выдвижение куратора пилотного проекта.
- Принятие пакета локальных актов проекта внедрения наставничества.
- Просветительские акции для обучающихся, их родителей, педагогов, партнеров.
- Формирование баз наставников и наставляемых с учетом выявленных запросов наставляемых (с предоставлением неперсонифицированных данных в Центр развития наставничества).



ВНЕДРЕНИЕ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ГОУ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

- Информационно-просветительские вебинары для руководителей и кураторов ОО.
- Серия обучающих районных семинаров для кураторов ГОУ с участием пилотных ОУ.
- Районные просветительские акции для обучающихся, их родителей, педагогов, партнеров.
- Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества – ежегодно (май, ноябрь).

На уровне всех ОО:

- Формирование команды программы наставничества во главе с куратором в ГОУ.
- Принятие пакета локальных актов проекта внедрения наставничества.
- Изучение потребностей обучающихся и ресурсов ГОУ.
- Формирование баз наставников и наставляемых.
- Обучение наставников.
- Формирование наставнических пар /групп.
- Организация работы наставнических пар /групп.
- Мониторинг влияния программы на наставляемых.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ НАСТАВНИЧЕСТВА В ГОУ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

- Мероприятия по обмену опытом реализации программ наставничества в ГОУ (семинары, мастер-классы, круглые столы, конференции).
- Конкурс (ежегодно, сентябрь-октябрь).
- Создание банка эффективных практик наставничества в ГОУ.
- Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества – ежегодно (май, ноябрь).
- Итоговый отчет региона.

На уровне ОО – новый цикл реализации программ наставничества:

- Формирование наставнических пар / групп
- Организация работы наставнических пар / групп
- Мониторинг влияния программы на наставляемых



ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Наименование показателя, %	2020	2021	2022	2023	2024
Доля административных районов в субъекте Российской Федерации, внедривших целевую модель наставничества, %	100	100	100	100	100
Доля обучающихся в СПО от общего количества обучающихся в субъекте Российской Федерации, вовлеченных в различные формы наставничества %	5	10	30	50	70
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в субъекте Российской Федерации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	25	40	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в субъекте Российской Федерации, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	5	6	7	8	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в субъекте Российской Федерации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	15	25	35	50	85
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в субъекте Российской Федерации, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	2	3	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %					85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %					70

ЗАДАЧА СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ:

ВОВЛЕЧЕНИЕ ВСЕХ ОО (ГДЕ ЕСТЬ ОБУЧАЮЩИЕСЯ ОТ 10 ЛЕТ)
В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА
(ВКЛЮЧАЯ СПО И ДО) – ЕДИНАЯ ГОРОДСКАЯ БАЗА
ИНФОРМИРОВАНИЕ О ЗАДАЧАХ И РЕСУРСАХ (СЕНТЯБРЬ 2021),
ОБУЧЕНИЕ

СТРОГО СЛЕДОВАТЬ ТРЕБОВАНИЯМ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ

Ресурсы:

- Страница сайта СПб АППО

<https://spbappo.ru/tsentr-razvitiya-nastavnichestva/>





ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2021-2022 ГОД

Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
Проведение онлайн-семинара для кураторов ИМЦ «Внедрение целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга: методология, опыт и перспективы»	16 сентября 2021	Центр развития наставничества СПб АППО
Подготовка локальных нормативных актов по внедрению целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга	сентябрь 2021	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, ИМЦ района, Мюсов В.А., специалист по УМР Центра развития наставничества СПб АППО
Проведение педагогических советов в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга для обсуждения концепции целевой модели наставничества, знакомства с положением о наставничестве	сентябрь- октябрь 2021	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга



ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2021-2022 ГОД

Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
Проектирование программы наставничества и разработка и согласование плана мероприятий («дорожных карт») общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга по внедрению целевой модели наставничества	до 15 октября 2021	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, ИМЦ района, Миюсов В.А., специалист по УМР Центра развития наставничества СПб АППО
Экспертиза разработанных программ наставничества общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга по внедрению целевой модели наставничества	октябрь-ноябрь 2021	ИМЦ района, Центр развития наставничества СПб АППО
Знакомство с опытом работы «пилотных» общеобразовательных организаций	сентябрь-ноябрь 2021	ИМЦ района, «пилотные» общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, Миюсов В.А., специалист по УМР Центра развития наставничества СПб АППО



ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2021-2022 ГОД

Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
Формирование и актуализация базы наставляемых в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга по формам наставничества	до 21 октября 2021, далее – ежегодно	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, ИМЦ района, Мюсов В.А., специалист по УМР Центра развития наставничества СПб АППО
Формирование и актуализация базы наставников в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга по формам наставничества	до 12 ноября 2021, далее – ежегодно	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, ИМЦ района, Мюсов В.А., специалист по УМР Центра развития наставничества СПб АППО
Подготовка локальных нормативных актов по внедрению целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга	до 12 ноября 2021, далее – ежегодно	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга



ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2021-2022 ГОД

Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
Мониторинг запуска программ наставничества в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга	до 10 ноября 2021, далее – ежегодно	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга
Обучение наставников в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга по формам наставничества	ноябрь 2021	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, ИМЦ района, Мюсов В.А., специалист по УМР Центра развития наставничества СПб АППО
Формирование наставнических пар (групп) в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга по формам наставничества	ноябрь 2021	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга



ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2021-2022 ГОД

Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
Реализация программы наставничества в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга	ноябрь-декабрь 2021, январь-май 2022	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга
Мониторинг качества реализации плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга	декабрь 2021, февраль 2022	Комитет по образованию Санкт-Петербурга, общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, Центр развития наставничества СПб АППО
Проведение межрегионального семинара в режиме онлайн «Корреляция программ воспитания и ЕЦМН в ОУ»	февраль 2022	Миусов В.А., специалист по УМР Центра развития наставничества СПб АППО



ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2021-2022 ГОД

Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
Предоставление текущей отчетности	по запросу	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, Центр развития наставничества СПб АППО
Координация работы по заполнению форм федерального статистического наблюдения по реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга	1 раз в квартал	Комитет по образованию Санкт-Петербурга, общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, Центр развития наставничества СПб АППО
Участие в презентационной площадке для педагогического сообщества ГОУ, участвующих в реализации целевой модели наставничества «Наставничество: петербургский формат» (в рамках ПМОФ-2022)	март 2022	Комитет по образованию Санкт-Петербурга, общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, Центр развития наставничества СПб АППО



ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2021-2022 ГОД

Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
Мониторинг эффективности внедрения и реализации системы наставничества (целевой модели наставничества) в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга	май 2022	Комитет по образованию Санкт-Петербурга, общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, Центр развития наставничества СПб АПО
Проведение заочного конкурса лучших практик реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга	июнь 2022	Центр развития наставничества СПб АПО
Выездные консультации по структуре и содержанию документации в рамках внедрения ЦМН в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга	в течение первого полугодия 2022	Центр развития наставничества СПб АПО, ИМЦ



ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2021-2022 ГОД

Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
Консультирование по вопросам внедрения целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга через мессенджер	постоянно	Миусов В.А., специалист по УМР Центра развития наставничества СПб АППО
Просветительская деятельность по внедрению целевой модели наставничества	сентябрь 2021	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга
Просветительская деятельность по внедрению целевой модели наставничества на сайтах общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга, в социальных сетях и СМИ	постоянно	Общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, Миусов В.А., специалист по УМР Центра развития наставничества СПб АППО

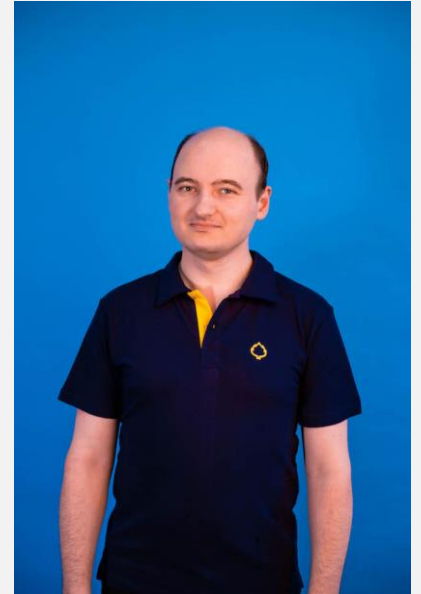


КОНТАКТЫ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА



Зайцева Кристина Сергеевна,
руководитель Центра развития
наставничества

- СПб АППО, 3 этаж, каб.312.
- E-mail: nastavnikspbappo@yandex.ru
- Тел. 409 82 87



Миусов Владислав
Александрович, специалист по
УМР Центра развития
наставничества